

# **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ НА 2016-2018 ГОДЫ**

## **Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства на основании Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «Об объединениях работодателей», Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Конституции Республики Крым, Закона Республики Крым «Об органах социального партнерства в Республике Крым», Закона Республики Крым "О профессиональных союзах", Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015-2017 годы.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Крым.

1.3. Обязательства Соглашения являются обязательными для организаций-работодателей агропромышленного комплекса Республики Крым и реализуются их руководителями, а также территориальными и первичными профсоюзными организациями.

1.4. Настоящее Соглашение заключено между работодателями и работниками агропромышленного комплекса в лице их полномочных представителей сторон:

- от работников организаций агропромышленного комплекса Республики Крым (далее – работники АПК) – Крымская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);

- от работодателей – организаций агропромышленного комплекса Республики Крым – уполномоченный орган исполнительной власти Республики Крым – Министерство сельского хозяйства Республики Крым (далее – Минсельхоз).

1.5. Стороны соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений,

взаимопонимания и доверия. Стороны соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым и настоящим Соглашением.

1.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации стороны Соглашения ее права и обязанности переходят к ее правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.7. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.8. Постановлением Совета министров Республики Крым от 09.06.2015 г. № 314 из числа представителей сторон Соглашения создана Отраслевая комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникших между сторонами Соглашения разногласий.

## **Глава II. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

2.1. Нормы соглашения распространяются на:

2.1.1. Работодателей:

- организации, находящиеся в координации Министерства сельского хозяйства Республики Крым;

- хозрасчетные подразделения аграрных учреждений образования;

- других работодателей независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, работающих в агропромышленном комплексе, присоединившихся к Соглашению в установленном законодательством порядке после его заключения;

- организации, осуществляющие деятельность в агропромышленном комплексе Республики Крым (включая животноводство, ветеринарию, растениеводство, карантин растений, мелиорацию земель, плодородие почв, регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность) не представившие **в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению в Министерство сельского хозяйства Республики Крым мотивированный письменный отказ присоединиться к нему.**

2.1.2. Организации, состоящие на профсоюзном учёте в Профсоюзе.

2.1.3. Работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными Работодателями.

2.2. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению. Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на районном уровне, коллективных и трудовых договоров. Соглашение не ограничивает права Работодателей в расширении социальных гарантий и льгот работникам за счет собственных средств. Территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

2.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, а соглашений на районном уровне – территориальные организации Профсоюза.

2.5. Соглашение вступает в силу с 01 января 2016 года по 31 декабря 2018 года и действует до пересмотра сторонами либо до принятия нового Соглашения.

Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию Сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и Работодателей.

2.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

### **Глава III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ**

3.1. Стороны содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, эффективному использованию сельскохозяйственных угодий для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных, в первую очередь осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, сельскохозяйственных товаропроизводителей, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях АПК, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения.

3.2. Главными направлениями деятельности Сторон являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере деятельности агропромышленного комплекса Республики Крым;
- участие в реализации Федерального закона от 29.12.2006 года № 264-

ФЗ «О развитии сельского хозяйства»; Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 (далее – Государственная программа); Концепции устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2010 г. № 2136-р; Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Указа Президента Российской Федерации от 6 августа 2014 г. № 560 «О применении отдельных специальных мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации»; разработке, принятии и реализации федеральных целевых и ведомственных программ развития АПК с целью обеспечения продовольственной независимости страны в параметрах, заданных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 30 января 2010 г. № 120; Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Крым на 2015-2017 годы;

- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

- разработка, совершенствование и внедрение механизмов регулирования продовольственного рынка, осуществление государственных закупочных и товарных интервенций сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;

- формирование и развитие финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК и сельских жителей;

- финансовое оздоровление сельскохозяйственных товаропроизводителей;

- повышение качества и безопасности продукции АПК и обеспечение ее конкурентоспособности;

- развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;

- развитие крупнотоварного сельскохозяйственного производства на основе современных ресурсосберегающих и инновационных технологий;

- стимулирование развития крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств населения и других малых форм хозяйствования;

- развитие сельскохозяйственных потребительских кооперативов, включая кредитные;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;

- повышение уровня оплаты труда работников агропромышленного комплекса, снижение уровня бедности на селе;

- повышение уровня социальной защиты занятых в сельском хозяйстве;

- расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности, развитие самозанятости сельского населения;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для АПК республики;
- повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства;
- разработка и реализация мер по развитию социальной инфраструктуры агропромышленного комплекса Республики Крым;
- совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства в АПК республики;
- участие в разработке нормативных правовых актов, сотрудничество в обмене информацией о передовом опыте в АПК Крыма;
- доведение настоящего Соглашения до заинтересованных лиц, разъяснение его положений и контроль за его выполнением;
- оказание методической помощи в подготовке и заключении коллективных договоров в сельхозорганизациях, участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров.

### 3.3. Минсельхоз:

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете республики;
- разрабатывает и реализует мероприятия по государственной поддержке сельского хозяйства Крыма;
- разрабатывает и реализует меры по развитию социальной инфраструктуры села;
- принимает участие совместно с Профсоюзом в установленном порядке в проведении республиканских конкурсов профессионального мастерства, выставок;
- оказывает совместно с Профсоюзом содействие в формировании заявок на участие предприятий АПК в республиканском конкурсе на лучший коллективный договор;
- участвует в переговорах по разработке, заключению Соглашения, обеспечивает контроль за ходом его выполнения.

### 3.4. Профсоюз:

- участвует в выработке решений (нормативных актов) органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам агропромышленного комплекса и социального развития села;
- участвует в разработке социальных и экономических программ по вопросам агропромышленного комплекса;
- участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты труда, социального страхования, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем и другие вопросы;
- осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников;
- оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости,

режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью, предоставления иных социальных гарантий работникам;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением Работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;

- представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере труда, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

- участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;

- проводит оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников агропромышленного комплекса и их детей;

- организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров, участвует в совершенствовании системы профессионального образования и повышении уровня подготовки кадров;

- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК;

- осуществляет контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы и социальных выплат.

### 3.5. Стороны, заключившие соглашение:

- принимают участие в разработке и оценке нормативных документов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам агропромышленного комплекса;

- доводят настоящее Соглашение для руководства, реализации и контроля до организаций АПК, райсельхозуправлений, районных и первичных организаций Профсоюза;

- оказывают методическую помощь в заключении коллективных договоров в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров; содействуют 100%-му охвату колдоговорами организаций АПК;

- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития агропромышленного комплекса, социально-трудовых отношений его работников;

- создают условия для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

- принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных

поглощений.

## **Глава IV. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ**

4.1. Стороны Соглашения принимают меры по предотвращению массовых увольнений, ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности привлечения иностранной рабочей силы, смягчению последствий спада производства, социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

4.2. Минсельхоз:

- разрабатывает и реализует на основании федерального законодательства и законодательства Республики Крым мероприятия по обеспечению социальной защиты и охраны труда работников АПК;
- содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в сельском хозяйстве, интеграции науки и образования, организации подготовки кадров; разработка и реализация мероприятий по охране окружающей среды и природных ресурсов в отраслях сельского хозяйства в пределах установленной компетенции;
- разрабатывает предложения по социальной политике в отраслях сельского хозяйства;
- разрабатывает предложения по мерам государственной поддержки производства сельскохозяйственной продукции, устойчивого развития сельских территорий;
- способствует созданию новых рабочих мест в сфере АПК;
- проводит предварительные консультации с Профсоюзом по вопросам реорганизации и ликвидации государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Республики Крым, на которых действуют первичные организации Профсоюза.

4.3. Работодатели:

- разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- способствуют эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом реальных потребностей и возможностей субъектов Российской Федерации по приему и обустройству иммигрантов в рамках действующего законодательства Российской Федерации;
- способствуют трудоустройству при ликвидации организации работников предпенсионного возраста (за три года до момента возникновения

права на пенсию), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек;

- обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

- создают условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест;

- информируют Профсоюз о сокращении рабочих мест;

- обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства, приостанавливает наем новых работников на вакантные места;

- организуют переобучение работников новым профессиям;

- обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

- при наличии финансовых средств предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

- при наличии финансовых средств оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

- разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников;

- заключают коллективные договоры.

#### 4.4. По согласованию с Профсоюзом Работодатели:

- вводят режим неполного рабочего времени в порядке, установленном действующим законодательством;

- при необходимости производят разделение рабочего дня на части;

- принимают решение о массовом высвобождении работников, массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации;

- при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодателя обязаны в письменной форме сообщить об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, либо при принятии решения о ликвидации организации – не позднее, чем за три



месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этих сроков работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

## **Глава V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

5.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций АПК не может превышать 40 часов в неделю.

5.3. Для отдельных категорий работников, может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

5.5. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период устанавливается в коллективном договоре и не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

5.6. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, с конкретным указанием дней отпуска, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Минимальный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем в организациях агропромышленного комплекса Республики Крым установлен в Приложении 7 к настоящему Соглашению.

5.7. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности:

- график сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии впоследствии, то

требуется согласие работника, так как происходит существенное изменение условий трудового договора;

- графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается (ст. 103 ТК РФ);

- графики сменности должны отражать требование ст. 110 ТК РФ о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов;

- если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

5.8. Порядок работы (смены) в ночное время должен соответствовать действующему трудовому законодательству.

5.9. Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором.

5.10. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

5.11. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.12. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется работодателем на основании результатов специальной оценки условий труда с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда.

5.13. Работодатели могут устанавливать и иные дополнительные оплачиваемые отпуска, порядок которых определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации.

5.14. Женщине, имеющей двоих или более детей возрастом до 15 лет, или ребенка инвалида, или усыновившей ребенка, одинокой матери, отцу, воспитывающему ребенка без матери (в том числе и в случае нахождения матери в лечебном заведении), а также лицу, которое взяло ребенка под опеку,

предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней

5.15. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка организации.

5.16. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством и являющимся обязательным для исполнения работодателями и работниками.

5.17. Работодатель обязан произвести работнику все причитающиеся ему выплаты за отпуск не позднее, чем за три дня до его начала.

5.18. По семейным обстоятельствам, на основаниях и в порядке, предусмотренными действующим законодательством и коллективным договором, работникам могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы.

## **Глава VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

6.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК – систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства.

6.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются (с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных действующим законодательством, трехсторонним соглашением, заключенным в Республике Крым и настоящим Соглашением) в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, трудовых договорах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций и являются приложением к коллективным договорам организаций.

6.3. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом: в организациях внебюджетного сектора:

- минимальная тарифная ставка (оклад) работника, выполняющего простую работу, не требующую квалификации (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) за полностью отработанную норму времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности), рекомендуется в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Республике Крым;

- минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего 1 разряда

основного производства (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) за полностью отработанную норму времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности), не менее 110 % величины минимальной тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего простую работу, не требующую квалификации (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) за полностью отработанную норму времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности);

- минимальные коэффициенты соотношений дневных тарифных ставок по видам выполненных работ к тарифной ставке работника 1 разряда и коэффициенты межразрядных соотношений устанавливаются в соответствии с **Приложением 1**;

- наименование профессий, тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте организации;

- минимальные гарантированные коэффициенты соотношений размеров тарифных ставок рабочих первого разряда по подотраслям, видам производств агропромышленного комплекса Республики Крым к величине минимальной тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего простую работу, не требующую квалификации (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) за полностью отработанную норму времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) устанавливаются в соответствии с **Приложением 2**;

- размеры должностных окладов (схемы должностных окладов) руководителей и специалистов устанавливаются в коллективном договоре на основе должностного оклада техника всех специальностей, который не может быть меньше тарифной ставки рабочего третьего разряда основного производства соответствующей отрасли в расчете на месяц;

- минимальные гарантированные коэффициенты соотношений размеров месячных окладов руководителей, профессионалов и специалистов организаций агропромышленного комплекса к должностному окладу техника всех специальностей (без категории) устанавливаются в соответствии с **Приложением 3**;

- отдельным высококвалифицированным работникам, занятым на особо важных, ответственных работах на период их выполнения оплата труда может устанавливаться на основании повышенных тарифных ставок с применением высших межразрядных коэффициентов (2,7) к тарифной ставке

рабочего первого разряда соответствующей категории работников на условиях коллективного договора;

- минимальные гарантированные коэффициенты междолжностных соотношений месячных должностных окладов работников сквозных профессий организаций агропромышленного комплекса Республики Крым к должностному окладу техника всех специальностей (без категории) устанавливаются в соответствии с **Приложением 4**;

- минимальные гарантированные коэффициенты соотношений дневных тарифных ставок водителей автомобильного транспорта организаций агропромышленного комплекса к тарифной ставке работника 1 разряда устанавливаются в соответствии с **Приложением 5**;

- работникам устанавливаются доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам. Их перечень, размеры и условия выплаты устанавливаются в коллективном договоре с учетом гарантий и норм, установленных в **Приложении 6** этого Соглашения;

- при введении сдельной формы оплаты труда сдельные расценки определяются исходя из установленных разрядов работ, тарифных ставок (окладов) и норм выработки;

- работодатели стремятся к установлению доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов;

- оплата труда руководителей организаций устанавливается трудовыми договорами с ними в зависимости от финансово-экономического состояния организации;

В организациях, находящихся на бюджетном финансировании:

- оплата труда работников регулируется федеральными законами, законами Республики Крым, иными нормативными правовыми актами РФ и Республики Крым, коллективными договорами, локальными актами организаций.

6.4. Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;
- производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и отчислениям в государственные социальные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации не позднее дня выдачи заработной платы;

- выплачивают в полном размере работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;

- несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы;

- формируют систему оплаты труда с учетом соотношения в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой

и 10 процентов работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10;

- производят оплату за работу в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) – не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;

- производят оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;

- осуществляют мероприятия по обеспечению дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников;

- сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате работникам.

6.6. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда, производится работодателем по согласованию с профсоюзным органом с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

6.7 В случае ухудшения условий оплаты труда работодатель извещает работников не позднее, чем за два месяца, кроме случаев перерасчета заработной платы в связи с изменением прожиточного минимума.

6.8. Системы оплаты труда определяются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа, но не ниже размеров, установленных действующим законодательством или иными нормативными правовыми актами, и фиксируются в коллективном договоре.

## **Глава VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

7.1. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной

платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

- собственной свадьбы;

- свадьбы детей;

- смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1-4 класс) без матери;

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам – ветеранам организации;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- гарантировать возможность пользоваться лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей;

- негосударственное пенсионное обеспечение работников и ветеранов;

- выплата «подъемных» молодым специалистам.

7.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам,

работающим на селе;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае смерти работника организации, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами.

- в случае смерти пенсионера (из числа одиноких и малоимущих), длительное время проработавшего в организации и ушедшего из нее на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги за счет средств организации;

- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

Реализация данных положений осуществляется за счет средств работодателя и отражается в коллективном договоре.

7.3. Работодатели оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий, и направляют часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства, участия в долевом строительстве.

7.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

- при предоставлении работы по гибкому графику;

- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

7.5. Работодатели за счет собственных средств и в соответствии с коллективными договорами:

- предоставляют по возможности льготные кредиты (ссуды) на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;

- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных



коллективным договором;

- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2-х дней отцу при выписке ребенка из роддома.

7.6. Работодатели обязуются при заключении коллективных договоров сохранять гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, действовавшим на момент принятия Республики Крым в состав Российской Федерации, если данные гарантии и льготы не предусмотрены законодательством Российской Федерации и данным Соглашением.

7.7. Работодатели обеспечивают своевременно и в полном объеме перечисление средств во внебюджетные страховые фонды (социального страхования, медицинского, пенсионного), в размерах, предусмотренных законодательством.

7.8. Работодатели обеспечивают выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с обучением (постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №922).

7.9. Работодатели вносят в коллективные договоры пункт следующего содержания: «На освобожденных профсоюзных работников распространяются все системы премирования, действующие в организации, в том числе вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет».

## **Глава VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

8.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;

- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;

- содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК;

- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;

- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.

8.2. Работодатели:

- обеспечивают выполнение в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, соблюдение режима труда и

отдыха работников;

- создают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

- разрабатывают инструкции по охране труда и проводят ознакомление работников с требованиями по охране труда;

- проводят специальную оценку условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;

- устанавливают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечивают работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

- организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии со ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;

- обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проводят обучение специалистов по охране труда в организациях;

- организуют расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

а) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени

вредности, не менее 9 календарных дней;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 10 календарных дней.

Возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б) повышенный размер оплаты труда:

минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

в) денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю (ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

8.4. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время;

- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.5. К коллективному договору прилагаются:

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

- список работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

8.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

8.7. Минсельхоз, работодатели:

- разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

8.8. Профсоюз:

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую

среду, жизнь и здоровье граждан.

## **Глава IX. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

9.1. К сельской молодежи, в рамках Соглашения, относятся лица, постоянно проживающие в сельской местности и работающие на предприятиях АПК Республики Крым в возрасте до 35 лет.

9.2. Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, способствование укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

9.3. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- устанавливают именные стипендии студентам высших учебных заведений и студентам средних специальных учебных заведений за отличную успеваемость;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- дополнительно финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей;

#### 9.4. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации;

- гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, выпускникам учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;

- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;

- оказывают материальную помощь молодым работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором;

- обеспечивают проведение мероприятий по улучшению жилищных условий молодым специалистам и их семьям.

#### 9.5. Профсоюз республики:

- обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза республики;

- организует и проводит обучение председателей молодёжных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;

- принимает участие в разработке и реализации федеральных и региональных молодежных программ.

## **Глава X. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

10.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №10 -ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации, Закона Республики Крым 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014"О

профессиональных союзах», Региональным соглашением Республики Крым, настоящим Соглашением, коллективными договорами, другими нормативными актами.

#### 10.2. Работодатель:

- соблюдает права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствует созданию профсоюзной организации и вступлению работников в члены Профсоюза;

- проводит инструктирование лиц, находящихся на руководящих должностях о недопустимости препятствования деятельности профсоюзной организации, в какой бы то ни было форме;

- представляет выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

- принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ведет коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

- создает условия, обеспечивающие деятельность выборных профсоюзных органов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;

- предоставляет выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, вне зависимости от количества членов Профсоюза, безвозмездно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

- включает представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

- не препятствует представителям профсоюзных органов всех уровней посещать организации, в которых работают члены Профсоюза работников АПК Российской Федерации;

- обеспечивает при наличии письменных заявлений членов Профсоюза удержание профсоюзных взносов из заработной платы и ежемесячное их перечисление безналичным путем на расчетный счет профсоюзной организации, не позднее дня выдачи заработной платы работникам предприятия. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств;

- обеспечивает по личным письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, проведение безналичным путем удержания взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- обеспечивает участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняет профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- отчисляет финансовые средства профсоюзному органу организации на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

- предоставляет членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;

- не препятствует работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- может производить оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации в соответствии с коллективным договором;

- сохраняет за членами выборных органов Профсоюза средний заработок на период участия в мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

- не применяет к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, в том числе структурных подразделений организации, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без предварительного согласования с соответствующим профсоюзным органом;

- несет ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

10.3. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени участия членов органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, а также участие в работе его выборных органов и других мероприятиях, проводимых Профсоюзом, определяются коллективным договором.

10.4. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников.

10.5. Минсельхоз оказывает содействие в выполнении работодателями статьи 377 Трудового кодекса РФ в вопросах:

- своевременного перечисления на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников;

- отчисления денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, предусмотренных коллективным договором.

- оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа



организации за счет средств организации в размерах, установленных коллективным договором;

- невмешательство в профсоюзную деятельность организации.

10.6. Стороны обязуются содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в организациях АПК области независимо от их организационно-правовой формы.

## **Глава XI. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН.**

11.1. Стороны Соглашения совместно:

11.1.1. Проводят согласованную политику по формированию сторон социального партнерства:

- по созданию объединений работодателей в агропромышленном комплексе республики;

- по созданию профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

11.1.2. Содействуют заключению отраслевых территориальных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

11.1.3. Проводят работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению российских сетевых компаний и транснациональных компаний, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, в систему социального партнерства.

11.1.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

11.1.5. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

11.1.6. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах Республики Крым.

11.1.7. Принимают меры к рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

11.2. Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности. В этих целях обеспечивают полный охват организаций коллективно-договорным регулированием, повышение качества заключаемых

коллективных договоров, их социальную направленность, изучают, обобщают и распространяют опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

11.3. Стороны обязуются реализовать меры, направленные на создание и повышение роли отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11.4. Минсельхоз обязуется обеспечить участие представителей Профсоюза в работе координационных и совещательных органов, создаваемых при Министерстве сельского хозяйства Республики Крым, районных управлениях сельского хозяйства.

11.5. Решения, касающиеся изменения условий труда, заработной платы, сокращения производства, закрытия организаций, находящихся в управлении Министерства сельского хозяйства Республики Крым, которые послужили причиной увольнения работников, и те, которые изменяют состояние правовой и социально-экономической защиты работников, принимаются Министерством сельского хозяйства Республики Крым по согласованию с Крымской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ.

11.6. Министерство сельского хозяйства Республики Крым, управления сельского хозяйства районных государственных администраций обеспечивают создание благоприятной среды для эффективной деятельности организаций Профсоюза работников АПК РФ и организаций работодателей АПК, в том числе:

- предоставляют, при наличии возможности, помещения для работы;
- обеспечивают участие руководителей районных организаций Профсоюза работников АПК и руководителей районных организаций работодателей АПК в семинарах, совещаниях, круглых столах, проводимых управлениями сельского хозяйства районных государственных администраций;
- принимают эффективные меры к взысканию с организаций, где действуют первичные организации Профсоюза АПК РФ, задолженности по удержанным, но не перечисленным на счета профкомов членским профсоюзным взносам.

11.7. Минсельхоз и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность Профсоюза, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их права и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию Профсоюза в организациях агропромышленного комплекса.

11.8. Стороны договорились, что увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации – только по предварительному согласию вышестоящего выборного профсоюзного органа.

## **Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И**

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. После подписания настоящего Соглашения Министерство сельского хозяйства Республики Крым направляет его в Министерство социальной политики Республики Крым на уведомительную регистрацию

12.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется представителями Сторон – Отраслевой комиссией.

12.3. Выполнение Соглашения с предоставлением сторонами необходимой информации рассматривается по итогам полугодия и года на заседаниях Отраслевой комиссии. Информация о результатах доводится до сведения работодателей и органов Профсоюза.

12.4. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

12.5. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.6. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его подписания обеспечивают доведение Соглашения до заинтересованных лиц, в том числе размещая текст Соглашения в официальных средствах массовой информации, на интернет-сайтах.

Приложение № 1  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному  
комплексу  
Республики Крым на 2016-  
2018гг.

### Минимальные коэффициенты соотношений дневных тарифных ставок по видам выполненных работ к тарифной ставке работника 1 разряда и коэффициенты межразрядных соотношений

№	Категории	Разряды

	работников	I	II	III	IV	V	VI
1	Межразрядный тарифный коэффициент.	1,00	1,09	1,2	1,35	1,55	1,8
Размеры тарифных ставок							
2	Механизированные работы в растениеводстве, земляные, дорожные (с учетом групп предприятий по регионам)						
	I группа	1,27	1,38	1,52	1,71	1,97	2,29
	II группа	1,54	1,68	1,85	2,08	2,39	2,77
3	Механизированные работы в животноводстве	1,27	1,38	1,52	1,71	1,97	2,29
4	Механизированные погрузочно-разгрузочные работы	1,16	1,26	1,39	1,57	1,80	2,09
5	Транспортные работы, выполняемые тракторными агрегатами	1,1	1,20	1,32	1,49	1,71	1,98
6	Низкоквалифицированные ручные работы в растениеводстве	1,1	1,20	1,32	1,49	1,71	1,98
7	Низкоквалифицированные ручные работы в животноводстве	1,16	1,26	1,39	1,57	1,80	2,09
8	<b>Ремонтные и станочные работы</b>	<b>1,1</b>	<b>1,20</b>	<b>1,32</b>	<b>1,49</b>	<b>1,71</b>	<b>1,98</b>
9	<b>На станочных работах по обработке металла и др. материалов резанием на металлообрабатывающих станках</b>	<b>1,19</b>	<b>1,30</b>	<b>1,43</b>	<b>1,61</b>	<b>1,84</b>	<b>2,14</b>
10	<b>Пищевая промышленность:</b>						
	- мукомольно-крупяная	1,00	1,09	1,21	1,36	1,55	1,80
11	<b>Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах.</b>	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

**Примечание:**

- 1. Расчетная норма продолжительности рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе ежегодно определяется в соответствии с производственным календарем на соответствующий год.**
- 2. Тарифные ставки рабочего первого разряда устанавливаются в размере не ниже определенного Республиканским соглашением.**
- 3. Часовые тарифные ставки работников рассчитываются исходя из среднемесячной нормы продолжительности рабочего времени в текущем году, с учетом коэффициентов соотношений тарифных ставок работника первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов.**
- 4. Группы по оплате труда трактористов-машинистов устанавливается в зависимости от региона:**

**I группа- сельхозпредприятия Республики Крым (кроме горных и предгорных) ;**

**II группа - горные и предгорные сельхозпредприятия Республики Крым.**

Приложение №2  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному комплексу  
Республики Крым на 2016-2018 гг.

**Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по подотраслям, видам производств агропромышленного комплекса Республики Крым к величине минимальной тарифной ставки (оклада) работника, выполняющего простую работу, не требующую квалификации (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) за полностью отработанную норму времени и выполненные нормы труда (трудообязанности)**

Подотрасли, виды производств	Коэффициенты
Кондитерская, маслобойно-жировая, парфюмерно-косметическая, спиртовая, ликеро-водочная, винодельческая, пивоваренная, безалкогольная, дрожжевая, крахмалопаточная, плодоовощная, соляная (кроме добычи соли), чайная, пищевконцентратная, мясная( кроме заводов, цехов, участков по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов), маслосырорудельная и молочная промышленность, районные и городские пищекомбинаты , предприятия по обработке свекловичных семян, прочие пищевкусовые производства	1,1
Сахарная (включая свеклоприемные пункты, входящие в состав сахарных заводов), табачно-махорочная и клеежелатиновая промышленность, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и технических фабрикатов, заводы по производству белковой колбасной оболочки	1,16
Мукомольно-крупяная, комбикормовая промышленность, элеваторы, хлебоприемные пункты, базы, предприятия сельхозмукомолья	1,1
Хлебопекарная, макаронная промышленность	1,16
Сельское хозяйство	1,1
Жилищно-коммунальное хозяйство (непроизводственные виды работ и услуг, посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита)	1,21
Бытовое обслуживание населения (картонажные и переплетные работы), торговля и общественное питание	1,10
Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах всех отраслей экономики:	
- Цеха по ремонту оборудования, КИП и автоматики, ремонтно-строительные, энергетические, компрессорные; в сельском хозяйстве; на ремонте и обслуживании водопроводных и	1,16

канализационных систем во всех производственных отраслях экономики	
- в других отраслях	1,13
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках	1,27

Приложение № 3  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному комплексу  
Республики Крым на 2016-2018 гг.

**Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных должностных  
окладов руководителей, профессионалов и специалистов организаций  
агропромышленного комплекса к должностному окладу техника всех  
специальностей (без категории)**

Наименование должностей	Коэффициенты
Руководители предприятий	
Первый заместитель руководителя	2,65
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	2,60
Главные: агроном, зоотехник, инженер, энергетик, врач ветеринарной медицины, экономист, мелиоратор и прочие; начальники отделов: производственного, планово-экономического	2,20
Управляющий отделением, участком (сельскохозяйственным), фермой	2,09
Начальник (заведующий) производственной лабораторией	2,00
Заведующий других отделов (менеджеры) материально-технического снабжения, сбыта и других направлений деятельности, помощник руководителя, менеджеры	1,90
Главные специалисты в составе отделов и других производственных подразделов.	2,00
Специалист по охране труда	2,00
Ведущие: агроном, зоотехник, инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, агролесомелиоратор, врач ветеринарной медицины и прочие	1,73
Заведующий ремонтно-механической мастерской; заведующий машинным двором, начальник гаража, инженер- механик, начальник цеха	1,81
Заместитель директора по хозяйству, быту, культуре, заместитель главного бухгалтера	1,90
Начальник участка	1,60
Заместитель директора по хозяйству	1,47
Начальник отдела кадров	1,75
Начальник штаба ГО, начальник охраны, мастер (смены, цеха, участка), мастер.	1,39
Агроном, зоотехник, врач ветеринарной медицины, инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, юрисконсульт, агролесомелиоратор, и другие профессионалы (в том числе медицинские и педагогические); референт, специалист по кадрам, специалист по противодействию коррупции, инженер-механик, инженер по промышленной безопасности, специалист по маркетингу ( и сбыту продукции), специалист ( материально-технического снабжения), технолог, инженер по КИП и А, мастер, инженер - программист , администратор вычислительной сети.	



I категория	1,63
II категория	1,45
Агроном, зоотехник, врач ветеринарной медицины, инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, юрисконсульт, агролесомелиоратор, и другие профессионалы (в том числе медицинские и педагогические); референт, специалист по кадрам, специалист по противодействию коррупции, инженер-механик, инженер по промышленной безопасности, специалист по маркетингу (и сбыту продукции), специалист (материально-технического снабжения), технолог, инженер по КИП и А, мастер, инженер-программист, администратор вычислительной сети.	1,27
Инженеры всех специальностей III категории	1,27
Техники и специалисты всех специальностей (в том числе медицинские и педагогические), фельдшер ветеринарной медицины	
I категория	1,18
II категория	1,10
Техники всех специальностей, фельдшер ветеринарный	1,00
Старший диспетчер	1,50
Диспетчер	1,27
Экспедитор по перевозке грузов	1,34
Старшие: инспектор; кассир, инкассатор; стенографист I категории, оператор компьютерного набора I категории, регистратор, контролер-кассир, кассир торгового зала (торговля)	1,2
Кассир, инкассатор, инспектор; стенографистка 2 категории, машинистка I категории, оператор компьютерного набора 2 категории	1,31-1,53
Машинистка 2 категории, секретарь-стенографист, таксировщик, старший табельщик	1,22
Секретарь-машинистка, секретарь руководителя, агент по снабжению, счетовод, чертежник, делопроизводитель, архивариус, калькулятор, нарядник, учетчик, табельщик, приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	1,22
Заведующие: канцелярией, центральным складом, архивом	1,75
Заведующие: машинописным бюро	1,64
Заведующие: архивом, хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, конным двором,	1,53
Заведующий камерой хранения	1,22

**Примечание:**

1. Условия материального обеспечения руководителя предприятия определяются собственником (собственниками) или уполномоченным им органом при заключении с ним договора (контракта). В части руководителей предприятий, принадлежащих Республике Крым, условия материального обеспечения устанавливаются Министерством сельского хозяйства Республики Крым при заключении с ними контракта в соответствии действующим законодательством

2. Руководитель службы по охране труда приравнивается к руководителям основных производственно-технических служб предприятия. Такой принцип сохраняется при определении оплаты труда и других работников службы охраны труда.

3. С учетом условий и объемов производства продукции (работ, услуг) и финансовых возможностей предприятиями могут быть установлены более высокие размеры должностных окладов при условии соблюдения указанных междолжностных соотношений при отсутствии задолженности по заработной плате.

**Приложение № 4**  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному  
комплексу  
Республики Крым на 2016-  
2018 гг.

**Минимальные коэффициенты междолжностных соотношений месячных должностных окладов работников сквозных профессий организаций агропромышленного комплекса Республики Крым к должностному окладу техника всех специальностей (без категории)**

	Коэффициенты
Операторы копировальных и множительных машин:	
- при получении копий на бумаге	1,34
- при изготовлении печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов	1,75
- при изготовлении печатных форм с оригиналов, содержащих плутониевые и растровые изображения	1,87
Контролер технического состояния автотранспортных средств	1,72
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1,75
Гардеробщик, кубовщик, курьер, сатураторщик, уборщик служебных помещений, швейцар, сторож, истопник, маркировщик, лифтер	1,09
Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	1,75
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, кладовщик на складах кислот и химикатов, водитель транспортно-уборочной машины, кладовщик (старший), оператор автоматической газовой защиты, лесник, приемщик заказов ( при самостоятельном обнаружении дефектов и объема ремонтных работ бытовых машин, приборов, часов, радиотелеаппаратуры, транспортных средств), приемосдатчик грузов и багажа, собаковод	1,41
Весовщик, кастелянша, контролер водопроводного хозяйства, надзорщик гидротехнических сооружений, осмотрщик гидротехнических объектов, подсобный (транспортный) рабочий, дворник, садовник, светокопировщик, стеклографист (ротаторщик), стеклопротирщик, уборщик производственных помещений, уборщик территории, рабочий производственных бань, plombировщик вагонов и контейнеров, носильщик	1,21
Старший егерь	1,47
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, водитель электро и автотележки, водитель самоходных механизмов, дезинфектор, кладовщик, надзорщик гидротехнических сооружений (старший), контролер на контрольно-пропускном пункте, раздатчик нефтепродуктов, контролер газового хозяйства, проводник по сопровождению грузов, приемщик заказов, переплетчик документов, объезчик, егерь	1,23
Оператор электронной связи (связь)	1,35
<b>Военизированная и пожарная охрана:</b> Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте, проводник служебных собак, пожарный, стрелок	1,37

<b>Пожарно-сторожевая охрана:</b> Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте, проводник служебных собак, пожарный, стрелок	1,34
<b>Жилищно-коммунальное хозяйство:</b> Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту домов:	
- при выполнении от 2 до 5 работ по разным профессиям	1,35
- при выполнении 6 и больше работ по разным профессиям	1,97
1. Уборщикам служебных помещений, которые работают с дезинфицирующими средствами, а также при уборке общественных туалетов, месячные оклады повышаются на 10%.	

Приложение № 5  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному комплексу  
Республики Крым на 2016-2018 гг.

**Минимальные коэффициенты соотношений дневных тарифных ставок  
водителей автомобильного транспорта организаций агропромышленного комплекса  
к тарифной ставке работника 1 разряда**

Грузоподъемность	I группа	II группа	III группа
------------------	----------	-----------	------------

автомобилей (в тоннах)				
	Бортовые автомобили, автомобили-фургоны общего назначения	Специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, фургоны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, техпомощи, поливомоечные, подметалоуборочные, автокраны, автопогрузчики и другие сидельные тягачи с прицепами.	Автомобили по перевозке цемента, ядохимикатов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гниющего мусора, ассенизационных грузов	
	до 1,5	1,48	1,52	1,58
	от 1,5 до 3	1,52	1,58	1,68
	от 3 до 5	1,58	1,68	1,75
	от 5 до 7	1,68	1,75	1,86
	от 7 до 10	1,75	1,86	1,98
	от 10 до 20	1,86	1,98	2,18
	от 20 до 40	1,98	2,18	2,41
	от 40 до 60	2,18	2,41	
свыше 60		2,67		

#### Водители автомобилей (легковых)

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициенты
Особо малый и малый	до 1,8	1,48
Средний	от 1,8 до 3,5	1,52
Большой	от 3,5	1,58

#### Водители автомобиля (автобуса)

Класс автомобиля	Габаритная длина автобуса	Коэффициенты

	(в метрах)	
Особо малый	до 5	1,54
Малый	от 5 до 6,5	1,59
	от 6,5 до 7,5	1,80
Средний	от 7,5 до 9,5	1,98
Большой	от 9,5 до 11	2,18
	от 11 до 12	2,31
	от 12 до 15	2,41
	свыше 15	2,55
Водители мотоциклов и мотороллеров		1,18

**Примечание:** Тарифные ставки для водителей автомобилей-самосвалов БелАЗ-548, автомобилей-рефрижераторов при перевозке скоропортящихся грузов, а также автокранов устанавливаются на пункт выше по грузоподъемности

Приложение № 6  
к Отраслевому соглашению  
по агропромышленному комплексу  
Республики Крым на 2016-2018 г.г.

**ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ  
доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работников  
организаций агропромышленного комплекса Республики Крым**

Наименование доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
<b>ДОПЛАТЫ</b>	
За совмещение профессий, должностей (кроме руководителей предприятий, их заместителей, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей).	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием полученной экономии по тарифным ставкам и окладам, совмещаемых работником с учетом объема дополнительно выполняемых работ.
За расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ.	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием полученной экономии по тарифным ставкам и окладам, которые могли бы выплачиваться при нормативной численности работников с учетом объемов дополнительно выполняемых работ.
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	До 100% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника с учетом объемов дополнительно выполняемых работ.
За работу с вредными (или) опасными условиями труда	<p>Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p> <p>Конкретные размеры устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.</p>
За интенсивность труда рабочих.	До 12% тарифной ставки.
За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00).	<p><u>В хлебопекарной промышленности:</u>          Для рабочих и служащих, специалистов, занятых на производстве хлеба и хлебобулочных изделий – 75%, а макаронных изделий – 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.</p> <p><u>Во всех остальных случаях:</u>          40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.</p>
За работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00)	20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернее время..
За руководство бригадой (бригадиру не освобожденному от основной работы).	С численностью рабочих: до 10 человек – 15%, от 11 до 25 человек – 25%, свыше 25 человек – 40% тарифной ставки. Звеньевым, если численность звена превышает 5 человек, устанавливается

	доплата в размере 50% соответствующей доплаты бригадиру.
За научную степень кандидата или доктора наук.	Соответственно 15% и 20% (к должностному окладу).
1	2
За Почетное звание «Заслуженный» или спортивное звание	1. До 20% должностного оклада, тарифной ставки. 2. Доплаты производятся в случае, если деятельность работника по профилю совпадает с наличием степени, Почетным или спортивным званием.
За ненормированный рабочий день для водителей легковых автомобилей.	25% месячной тарифной ставки (оклада).
За период освоения новых норм трудовых затрат.	Повышение сдельных расценок до 20%, повышение тарифных ставок до 10%
<b>НАДБАВКИ</b>	
«Отличник аграрного образования и науки» I и II ступеней.	Соответственно до 10% и 5% должностного оклада (тарифной ставки).
За высокое профессиональное мастерство.	Дифференцированные надбавки к тарифным ставкам: - для рабочих III разряда – 12% - для рабочих IV разряда – 16% - для рабочих V разряда – 20% - для рабочих VI разряда и более высоких разрядов – 24%.
За интенсивный труд, особый характер работы или за высокие достижения в труде.	До 50% должностного оклада (тарифной ставки).
За выполнение особо важной работы (на срок её выполнения).	До 50% должностного оклада (тарифной ставки).
За классность водителя.	II класса – 10% тарифной ставки за отработанное время в качестве водителя. I класса – 25% тарифной ставки за отработанное время в качестве водителя.
За классность трактористам-машинистам.	За работу на механизированных работах, которые оплачиваются по тарифным ставкам трактористов-машинистов: I класс – 20% II класс – 10%
За стаж трактористам-машинистам.	От 2 до 5 лет – 8% от 5 до 10 лет – 10% от 10 до 15 лет – 13% свыше 15 лет – 16% Выплата производится один раз в год от суммы годового заработка.

Примечание:



1. Указанные доплаты и надбавки устанавливаются для работников хозрасчетных организаций.
2. В организациях, которые финансируются из бюджета, перечень и размеры указанных доплат и надбавок устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.
3. Все другие виды надбавок и их размеры устанавливаются организациями самостоятельно на условиях, предусмотренных коллективными договорами и выплачиваются за счет прибыли, остающейся в их распоряжении после согласования с Министерством сельского хозяйства смет на использование прибыли за предыдущий год.
4. Указанный перечень не распространяется на организации, работники которых оплачиваются в соответствии с условиями, действующими в органах исполнительной власти.

**СПИСОК**  
**профессий и должностей с ненормированным рабочим днем в организациях**  
**агропромышленного комплекса Республики Крым**

1.Руководители и их заместители, главные бухгалтера и их заместители предприятий, учреждений и организаций.

2.Начальники, мастера, заведующие и другие руководители структурных подразделений, организаций, учреждений, цехов, отделов, служб, участков, производств, ферм и других, а также их заместители.

3.Главные: инженеры, экономисты, технологи, энергетики, механики, агрономы, редакторы, художники, зоотехники, конструкторы, врачи ветеринарные, метрологи, лесничие, охотоведы, теплотехники, виноделы, коньячные мастера, пивовары, табачники, табачные мастера, шампанисты и другие.

4.Ведущие: инженеры всех специальностей, экономисты, конструкторы, агрономы, зоотехники, диспетчеры, бухгалтера, агролесомелиораторы, микробиологи, врачи, ветеринары, технологи, бухгалтера-ревизоры, математики и другие.

5.Инженеры всех категорий и специальностей, метрологи, экономисты, бухгалтера, бухгалтера-ревизоры, юрисконсульты, социологи, психологи, художники, агрономы, врачи ветеринарные, зоотехники, микробиологи, бактериологи, микологи, токсикологи, агролесомелиораторы, диспетчеры, техники всех специальностей, фельдшеры ветеринарные, охотоведы, математики всех категорий, мастера участков, механики автомобильных колонн (гаражей), специалисты, технологи.

6.Заведующие канцелярией, центральным складом, машинописным бюро, архивом, хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, камерой хранения, пунктами (заготовительными, приемными), детскими садами (детскими яслями), яслями-садиками, библиотек, товароведы, кассиры, инкассаторы, стенографисты, секретари-стенографисты, диспетчеры, диспетчеры по отпуску готовой продукции, таксировщики, секретари учебной части, секретари-машинистки, агенты по снабжению, счетоводы, чертежники, делопроизводители, архивариусы, калькуляторы, распорядители, учетчики, табельщики, копировальщики, коменданты домов и др.

7.Работники агропромышленного комплекса, рабочее время которых по характеру работы разделяется на части неопределенной продолжительности.

8.Водители легковых автомобилей.